CONSILIUL JUDETEAN VRANCEA

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE AFERENTE FUNCȚIILOR DIN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN VRANCEA - Septembrie 2025

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Functie | Studii | Grad profesional | Salarii de bază nivel minim - nivel maxim | Alte drepturi |
| **Funcții de demnitate publică** | | |  |  |  |
| 1 | Președinte | S |  | 21735-32603\* |  |
| 2 | Vicepreședinte | S |  | 19320-28980\* |  |
| **Funcție de conducere** | | |  |  |  |
| 3 | Administrator public | S |  | 19272-28908\* |  |
| **Funcții publice** | | |  |  |  |
| 4 | Secretarul general al judetului | S | II | 19272 |  |
| 5 | Arhitect șef | S | II | 17630 |  |
| 6 | Director executiv | S | II | 17630 |  |
| 7 | Director executiv adjunct | S | II | 17509 |  |
| 8 | Șef serviciu | S | II | 16181 |  |
| 9 | Auditor | S | superior | 13524-13862 |  |
| 10 | Consilier achizitii publice | S | superior | 10868-13531 |  |
| 11 | Consilier achizitii publice | S | principal | 8936-11125 |  |
| 12 | Consilier achizitii publice | S | asistent | 6762-8420 |  |
| Nr.  crt. | Functie | Studii | Grad profesional | Salarii de bază nivel minim - nivel maxim | Alte drepturi |
| 13 | Consilier juridic | S | superior | 10868-13531 |  |
| 14 | Consilier juridic | S | principal | 8936-11125 |  |
| 15 | Consilier juridic | S | asistent | 6762-8420 |  |
| 16 | Consilier | S | superior | 10868-13531 |  |
| 17 | Consilier | S | principal | 8936-11125 |  |
| 18 | Consilier | S | asistent | 6762-8420 |  |
| 19 | Inspector | S | superior | 10868-13531 |  |
| 20 | Inspector | S | principal | 8936-11125 |  |
| 21 | Inspector | S | asistent | 6762-8420 |  |
| 22 | Referent de specialitate | SSD | superior | 10526 |  |
| **Funcții contractuale** | | |  |  |  |
| 23 | Consilier | S |  | 11722-12931 |  |
| 24 | Inspector de specialitate | S | IA | 10385-12931 |  |
| 25 | Inspector de specialitate | S | I | 7728-9623 |  |
| 26 | Inspector de specialitate | S | II | 6521-8120 |  |
| 27 | Administrator | M | I | 9623 |  |
| 28 | Referent | M | IA | 7042 |  |
| Nr.  crt. | Functie | Studii | Grad profesional | Salarii de bază nivel minim - nivel maxim | Alte drepturi |
| 29 | Referent | M | I | 4830-6014 |  |
| 30 | Referent | M | II | 4347-5414 |  |
| 31 | Casier | M |  | 7518 |  |
| 32 | Șofer | M | I | 6038-7518 |  |
| 33 | Muncitor calificat | M | I | 6038-7518 |  |
| 34 | Muncitor calificat | M | II | 5555-6917 |  |
| 35 | Muncitor calificat | M | III | 5072-6315 |  |

|  |
| --- |
| \*Notă: |

\* Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (președinte și vicepreședinte de Consiliu județean) sunt stabilite conf.art.13 din Legea -cadru nr- 153/2017 privind salariazarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. I alin. 44 din O.U.G. nr. 130/2021 modificată prin Legea nr. 103/2023 și ale art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/2023.

\* În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. [153/2017](https://idrept.ro/00186657.htm), cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024 – conform prevederilor art.I alin.(2) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

\* Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie - potrivit art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Hotărârii nr. 234/2023.

\*Conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale angajaților aparatului de specialitate al Consiliului Județean Vrancea sunt stabilite prin hotărâri de consiliu județean;

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean;

În anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții - conform prevederilor art. I alin.(3) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

ALTE DREPTURI SALARIALE

\*Potrivit art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\*Potrivit art.22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - pentru activitatea desfășurată de persoanele încadrate în grad de handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, element al sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 - conform prevederilor art. II alin.(1) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

\*Personalul din aparatul de specialitate nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariului de baza lunar – conform prevederilor art. I alin.(4) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

\*Potrivit art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană.

În anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024 - potrivit art. II alin.(2) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

\*Potrivit art. LII din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare – instituțiile publice, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.